



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

**FACULTATEA DE ELECTRONICĂ, TELECOMUNICAȚII
ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI**

PLANUL OPERATIONAL AL FACULTATII DE ELECTRONICĂ, TELECOMUNICAȚII ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI - 2011

Responsabil la nivelul facultății: Decan & prodecan didactic

1. Direcția prioritară: Eficiența economică și eficacitatea specializărilor

Obiectiv specific din strategia UTC-N (număr și denumire în cadrul strategiei)	Proiecte/activitati pentru punerea in practica a obiectivului specific	Responsabil si echipa implicata	Termen	Indicatori masurabili si modalitate de masurare	Rezultate estimate la final de proiect	Resurse UTCN solicitate [Lei]	Resurse proprii atrase [Lei]
1.2 Creșterea/menținerea numărului de studenți/specializare	Proiect Statistici privind modificarea populației studenților la nivel de an/spec la BSc, MSc, Doc.	consilieri de an & responsabili cu contractele disciplinelor & secretariat	permanent	- Statistica . nr.de stud/ an/ spec la BSc, MSc, Doc - Procent stud cu taxa /an/spec. la BSc, MSc, Doc	Valori medii: Licență 64 stud/an/spec. lb. română 35 stud/an/ lb.engl Master: 25 stud/an/spec. Doctorat: 10 5% stud taxă BSc& Msc&Doc		

2. Direcția prioritară: Dezvoltarea și îmbunătățirea calității procesului didactic

Obiectiv specific din strategia UTC-N (număr și denumire în cadrul strategiei)	Proiecte/activitati pentru punerea in practica a obiectivului specific	Responsabil si echipa implicata	Termen	Indicatori masurabili si modalitate de masurare	Rezultate estimate la final de proiect	Resurse UTCN solicitate [Lei]	Resurse proprii atrase [Lei]
2.2. Implementarea sistemului de management al calitatii (SMC)	Proiect: Imbunatatirea continua a sistemelor educational si de management al calitatii (conform ARACIS)	Comisia de calitate & consilieri de an	permanent	- Spec.. eval. de stud/ nr de stud chestionati	5 specializări licență + 6 specializări Master; repondenți	3000 RON	

				Ian. 2011 Oct. 2011	-Autoevaluare - Fisa Postului	= 30% nr studenți DA DA		
2.5. Implementarea TIC pentru modernizarea procesului de invatamant	Proiect: Imbunatatirea continua a calitatii programelor de studiu	Șefi de catedră Administrator	permanent		- Cursuri virtuale - Pagini.person ale -Spatii amenajate	10 15 8 săli	2000 RON	
2.4. Adaptarea ofertei educaționale la nevoile pieței	Proiect Consultarea mediului industrial pentru actualizarea planurilor de învățământ, în special a programei de practică – P3S Evaluarea ARACIS de programe de masterat	Oficiul de relații cu industria si practica studenților Responsabilii de programe	2011		Programa de practică, evaluare, materiale suport Planuri si fise de disciplina revizuite	65 studenți consiliați și coordonați la practica	4000 4000	12000
2.7.+ 3.4. Evaluarea periodica a calitatii programelor de studii / actiuni corective / actiuni preventive / masuri de imbunatatire / adaptarea la nevoile pietei	Proiect: Imbunatatirea continua a calitatii programelor de studiu	șefi de catedră & responsabili specializări & responsabili calitate	permanent		- Programe evaluate ARACIS - Indicatori SIMAC	1 program de masterat pe domeniu 8 cursuri 4 indrumătoare, culegeri		

Responsabil la nivelul facultății: Prodecan cercetare științifică

3. Direcția prioritară: Dezvoltarea activității de producție științifică și inovare

Obiectiv specific din strategia UTC-N (număr și denumire în cadrul strategiei)	Proiecte/activitati pentru punerea in practica a obiectivului specific	Responsabil si echipa implicata	Termen	Indicatori masurabili si modalitate de masurare	Rezultate estimate la final de proiect	Resurse UTCN solicitate [Lei]	Resurse proprii atrase [Lei]
4.1.+ 4.4. Cresterea vizibilitatii rezultatelor cercetarii stiintifice pe plan international	Proiect: Planul intern de cercetare-inovare	Șefi de catedră	permanent	- Indicatori SIMAC	7 art. reviste ISI 30 art. rev. B+&B 45 art. conf. internaț. Indexate în baza de date		

						2 cărți 4 proiecte naț. 4 proiecte internaț. 6 proiecte cu terți		
	4.5.+ 6.2. Dezvoltarea si promovarea inovarii (inclusiv spin-off-urile)	Proiect: Planul intern de cercetare-inovare	Șefi de catedră	permanent	- Indicatori SIMAC	4 produse & tehnologii		

Responsabil la nivelul facultății: Decan

4. Direcția prioritară: Promovarea ofertei de servicii si creșterea vizibilității in mediul extern

Obiectiv specific din strategia UTC-N (număr și denumire în cadrul strategiei)	Proiecte/activitati pentru punerea in practica a obiectivului specific	Responsabil si echipa implicata	Termen	Indicatori masurabili si modalitate de masurare	Rezultate estimate la final de proiect	Resurse UTCN solicitate [Lei]	Resurse proprii atrase [Lei]
Extras din 1.2. + 1.5. + 2.4. Promovarea ofertei de studii	Proiect: Admiterea	Comisia de admitere	Iunie 2011	- Candidati inscrisi la adm /specializare - Actiuni de promovare	300 4	2000 RON	
Extras din 1.2. + 1.5. + 2.4. Organizarea eficace a admiterii pentru licenta si masterat	Proiect: Admiterea	Comisia de admitere	Iulie 2011	- Procent de candidati confirmati - Cadre didactice implicate	70% 10%		

Responsabil la nivelul facultății: Prodecan cercetare științifică

5. Direcția prioritară: Dezvoltarea si consolidarea parteneriatelor

Obiectiv specific din strategia UTC-N (număr și denumire în cadrul strategiei)	Proiecte/activitati pentru punerea in practica a obiectivului specific	Responsabil si echipa implicata	Termen	Indicatori masurabili si modalitate de masurare	Rezultate estimate la final de proiect	Resurse UTCN solicitate [Lei]	Resurse proprii atrase [Lei]
3.1. Conectarea instituțională la spațiul universitar european prin programe educaționale comune	Proiect: Cooperarea internati-onala si nationala	Șefi de catedră	permanent	- Programe institucionale (Leonardo, CEEPUS, etc)	2 acorduri Erasmus 1 proiect internațional		

5.5. Dezvoltarea resurselor umane prin atragerea celor mai buni absolvenți și a specialiștilor cu stagii doctorale în străinătate	Proiect: Dezvoltarea resurselor umane		permanent	- Posturi scoase la concurs	10		
5.1. Construcția progresivă a unui cadru specific de elemente de cultură organizațională care să asigure coerența personalului și studenților, atașamentul și fidelitatea lor față de universitate	Proiect: Dezvoltarea resurselor umane	Șefi de catedră	permanent	Indicatorii ARACIS - Nr norme/cadru didactic	Medie=1.5;max=2; min=1		
6.3. Diversificarea surselor de finanțare ale universității pentru diminuarea gradului de dependență față de alocația bugetară	Proiect: Program de dezvoltare a finantarii si de dotare		permanent	- Proiecte de sponsorizare finalizate in 2011/nr proiecte aflate in derulare - Valoare	2 20.000 RON		
7.2. Participarea la programe instituționale finanțate din fondurile comunității europene	Proiect: Program de dezvoltare a finantarii si de dotare	Directori de proiecte	permanent	- Proiecte instituționale finalizate in 2011/nr proiecte aflate in derulare	1 400.000 RON		
8.2. Modernizarea bazei materiale de învățământ	Proiect: Program de dezvoltare a finantarii si de dotare	Administrator	permanent	Investitii: - echip. & soft: mențință, materiale, calculatoare, copiatoare, video-proiectoare - constructii - reparatii	1.000.000 RON 3.000.000 RON 1.000.000 RON		

Decan
Prof. dr. ing. Marina Țopa